

Årets virksomhed på samarbejdsområdet – 2017 – opnåede resultater

Ved bedømmelsen af kandidaterne til Årets virksomhed på samarbejdsområdet – 2017 blev der fra SamarbejdsForums side lagt vægt på de resultater, der var opnået gennem et konstruktivt og fremadrettet samarbejde mellem ledelses- og medarbejdersiden. Der blev også ved bedømmelsen af kandidatfeltet lagt vægt på de aktiviteter, der var sat i gang, og de opnåede resultater. Endelig blev der lagt vægt på, hvor samarbejdet havde bevæget sig fra og til i den forudgående periode.

- SU starter altid sine møder med en bordrunde om, hvad der er gået godt siden sidste SU-møde
- Det interne samarbejde mellem medarbejdere og tillidsvalgte fungerer rigtig godt. Et samarbejde, der bl.a. vedligeholdes på 6 årlige formøder, hvor alle driftsstedets tillidsvalgte samles for at tale om sikkerhed og samarbejde og kommer med input til dagsordnerne for SU og AMO-møderne
- Driftsstedet står bag en fælles forretningsplan for 2018, som alle har bidraget til. Dels via input fra SU- og AMO-møderne og dels via en fælles workshop, hvor man ved hjælp af Lean-værktøjer har skabt input til forretningsplanen. Selvom kørselsorganisationen ikke er en del af den daglige SU- og AMO-organisation, så bidrager den også med input og deltagelse heri
- I det forløbne år har SU haft fokus på resultater, trivsel, Lean, og det har resulteret i flotte nøgletal på trivsel, stabilitet, økonomi og udvikling af den gode hverdag for alle. På arbejdsmiljøområdet sættes forretningsplanen sikkerhed først med fokus på et højt sikkerhedsniveau og et godt arbejdsmiljø. Her har man eksempelvis integreret AMO'er på Lean-tavlerne. Driftsstedet gennemfører adfærdsbaserede "SafetyWalks" og har implementeret TTU-award og Årets AMO-medarbejder
- Gennem årene har man haft stort fokus på at nedbringe omfanget af arbejdsulykker. For 30 år siden havde man 40-45 arbejdsulykker årligt. Et vedholdende og fokuseret arbejde er nu belønnet med en stabil reduktion år for år til i 2017 at være nede på 3 arbejdsulykker med kort fravær. Det er en vedholdende indsats, der har båret frugt. En indsats, bl.a. i form af deltagelse i den årlige MIA arbejdsmiljøkonference, uddannelsen af arbejdsmiljørepræsentanter, fokus på tilløb til ulykker og øjeblikkelig fokus og samtale fra ledelsens og arbejdsmiljørepræsentantens side med den uheldsramte for at undgå gentagelser
- Der er sat fokus på medarbejdere og teams gennem styrkelse, engagement og udvikling af medarbejdere og relationer eksempelvis ved at styrke rekrutteringsprocessen og medarbejderudviklingen og ved at øge forståelse for den lokale værdikæde gennem medarbejderudveksling, ligesom man har forbedret kvalitet og miljømæssige resultater. Der arbejdes med løbende forbedring og innovation, ligesom man har forstået at løfte effektiviteten til et nyt niveau
- SU har haft fokus på at udvikle samarbejdet i forbindelse med de daglige tavlemøder, hvor man får evalueret, hvordan døgnet er gået. Der bliver gjort status på såvel det eksterne som interne miljø, og i det hele taget har man fået udviklet en rigtig god og åben kommunikation. Der "køres med totalt åbne bøger" i forhold til, hvad der rører sig og er på vej til at ske på Slagelse Mejericenter, hvilket er meget trykshedskabende
- Det fælles fokus i SU bidrager stærkt til et godt samarbejde. Mejericentret har lige haft 19 medarbejdere i Nordjylland til at se på køb af ny teknik til 50 mill. kr., hvilket er en medarbejderinvolvering, der giver en gejst og stærk tro på arbejdspladsen, og allerede

til foråret overtager mejericentret en række yoghurt-produktioner fra et af Arlas andre driftssteder

- Udviklingen fra Barometeret i 2017 viste en opbakning på 93% i forhold til Leadership. Min leder og arbejdsmiljøet, hvortil kommer at 89% af medarbejderne, er stolte af at arbejde på Slagelse Mejericenter. På Arla-koncernens prioriterede indsatsområder; agilitet, strategisk forståelse, ledelse og medarbejderengagement er driftsstedet placeret blandt de bedste virksomheder i Arla Foods. Men man hviler ikke på laurbærrene og har derfor nedsat trivselsgrupper i samtlige afdelinger, der har løbende fokus på, hvad der kan gøres bedre på trivselsområdet
- Et andet fokusområde, som SU har sat i værk, er nedbringelse af bureaukratiet. Det er en velkendt udfordring på mange arbejdspladser, og her har man nu på Slagelse Mejericenter besluttet at arbejde med udvikling af mere smidige arbejdsgange
- SU har også fokus på CSR og medarbejderudvikling i form af opkvalificering af medarbejdere fra ufaglært op til faglært niveau. 36 medarbejdere har deltaget i 39 opkvalificeringskurser i 2017 og her i 2018 har man allerede rundet mere en 50 kursustilmeldinger. SU's fokus på medarbejderudviklingen har givet en enorm positiv feedback fra medarbejderne, der nu nærmest står i kø for at komme med på "uddannelsestog"
- Slagelse Mejericenter tager som praktiksted også aktiv del i at uddanne såvel unge elever som voksenlever og har typisk uddannelsesaftale med 8-10 mejeristelever, 2 metal/el-elever og 1-2 lager- og logistikelever. Endvidere har man praktikanter fra såvel folkeskole som mejeriingeniøruddannelsen, samarbejde med lokale HTX-linjer, hvor man arrangerer virksomhedsbesøg og indgår i dialog om "talent-spor"
- Som en stor virksomhed i lokalområdet engagerer driftsstedet sig i forskellige regionale og lokale beskæftigelsesinitiativer og har bl.a. udviklet et forbilledligt samarbejde med Jobcenter Slagelse i forhold til mangfoldighed i bred forstand. Slagelse Mejericenter har således været med til at udvikle og implementere partnerskabskonceptet, som går ud på systematisk samarbejde mellem jobcentret og lokale virksomheder om jobcentrets mange målgrupper. Driftsstedet var en af de første virksomheder, der indgik aftalen med opbakning fra mejericentrets tillidsrepræsentanter. Gennem de sidste 10 år har man stillet minimum 6 virksomhedspraktikpladser til rådighed for borgere med andre problemer end ledighed. Ledere og tillidsrepræsentanter har været på mentoruddannelse, så de blev klædt på til at tage godt imod borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet. Slagelse Mejericenter har således valgt at se på mulighederne frem for begrænsningerne og dermed vist rummelighed og socialt ansvar. Det førte til, at driftsstedet for nogle år siden vandt Det Lokale Beskæftigelsesråds virksomhedspris. Ledende folketingspolitikere besøger ofte for at se og høre, hvordan Slagelse Mejericenter i samarbejde med det lokale jobcenter løser mangfoldighedsopgaver og stiller virksomhedspraktikpladser til rådighed for flygtninge og andre borgere, der har vanskeligt ved at komme ind på arbejdsmarkedet
- Slagelse Mejericenter har gennem et stort ledelsesfokus og med et flot medarbejderengagement evnet at demonstrere og fastholde en stor stabilitet på samarbejdsfronten.